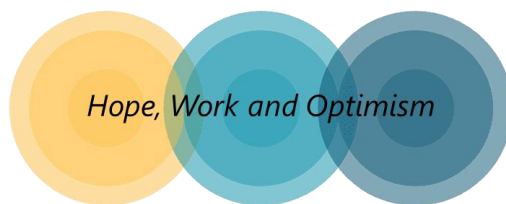


日本版個別型援助付き雇用 Individual placement and Support

フィデリティ調査



JIPSA

実施日：2022年 3月 17日

調査者：南浦・川本

フィデリティとは何か？

• フィデリティ

ある機関の実践が、「研究で良い結果を得た実践モデルにどの程度近いか？、忠実に再現しているか？」という概念

• フィデリティ尺度

ある機関の実践が、「研究で良い結果を得た実践モデルをどの程度再現しているか」について測定する尺度（≡チェックリスト）

評価尺度

☑ GOI（一般組織指標）

→ IPSや援助付き雇用を実践する事業所の最も基礎的な組織体制のチェック

10項目（10点満点）

☑ JiSEF（日本版個別型援助付き雇用フィデリティ尺度）

→ 日本のIPSの研究を基に、日本の制度の中で、IPSの哲学の基づく効果的な個別支援の再現性するため、実践者とともに開発した評価

25項目（125点満点）

☑ IPS-25

→ 米国のIPSの研究者が、各事業所でIPSを正しく再現するために、実践者とともに開発した尺度

25項目（125点満点）

留意点

得点の高低は、各機関におけるIPSの再現性を示す

高い得点 ≠ 全般的なサービスの質が良好
低い得点 ≠ 全般的なサービスの質が劣悪

→ 組織評価を通じたIPSに関する組織哲学の測定；

- 個別支援・アウトリーチができる体制
- 医療・生活支援との統合
- 継続的な支援
- 利用者が希望する就労支援の在り方
- スーパービジョンと教育

結果の要約

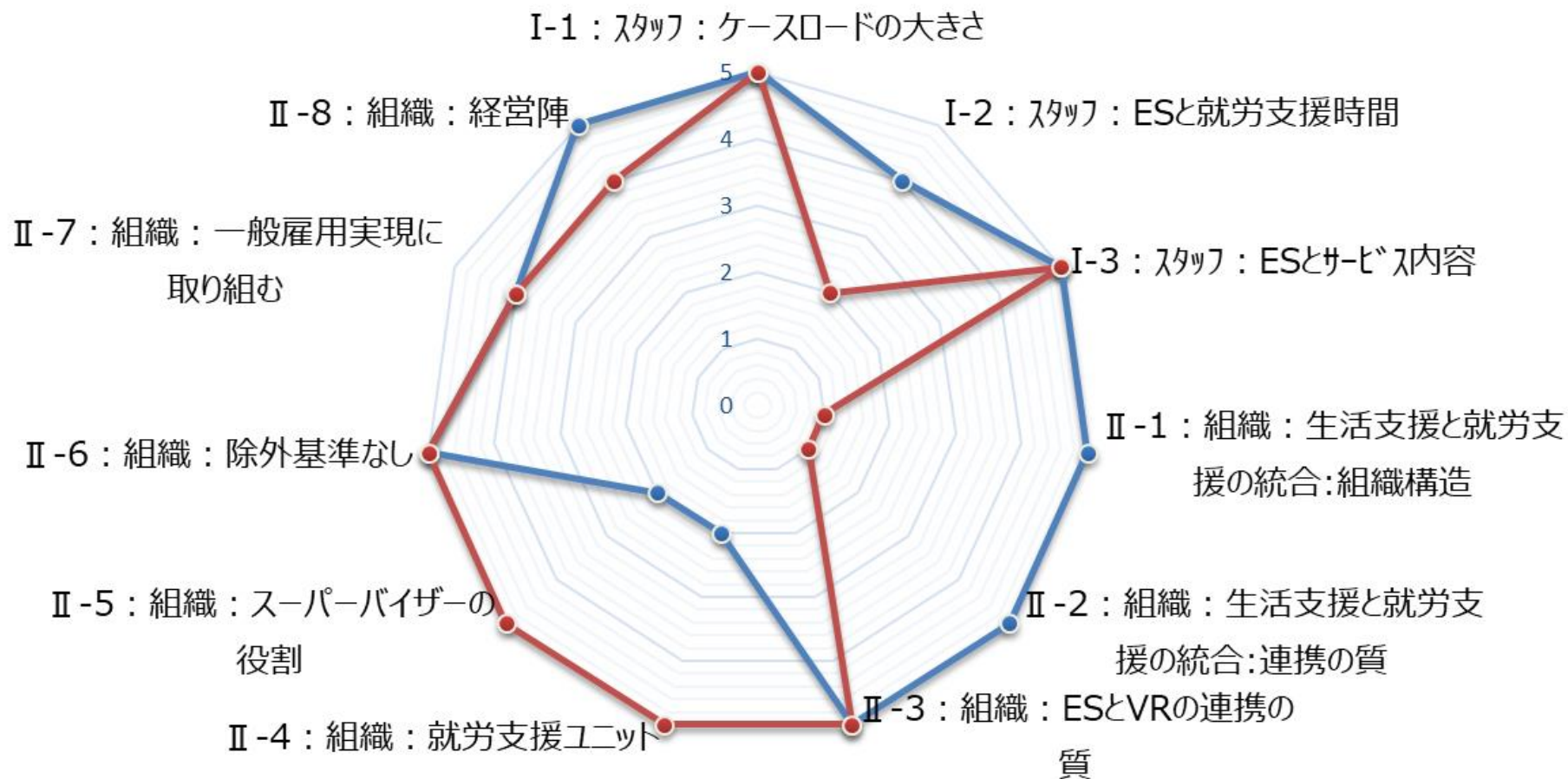
施設名	あすなろ福祉会	昨年度の得点	
調査実施日	2022年3月17日	GOI	8
調査担当者	南浦・川本	JiSEF	110
GOI (一般組織指標)	8 (10項目中)		
JiSEF	合計得点	項目平均	
スタッフ配置	12 (最高15点)	4.0	
組織	30 (最高40点)	3.8	
サービス	64 (最高70点)	4.6	
JIPS-25 全体	106 最高125点	4.2	
追加項目	20 (最高25点)	4.0	

General Organisation Index (GOI)

項目	評価
G1. IPS型就労支援 8 つの原則の周知	○
G2. リカバリー志向、ストレングス志向であることを含んだ明文化された理念	○
G3. IPSを必要としている対象にサービスが行われている	○
G4. ESの就労支援業務への専従性	○
G5. ケアマネージャーの生活支援業務への専従性	×
G6. 利用者について個別の支援記録	○
G7. アウトカムモニタリングの実施	○
G8. フィデリティ調査の実施	×
G9. 研修体制	○
G10. 個別就労支援のプログラムアシスタント	○

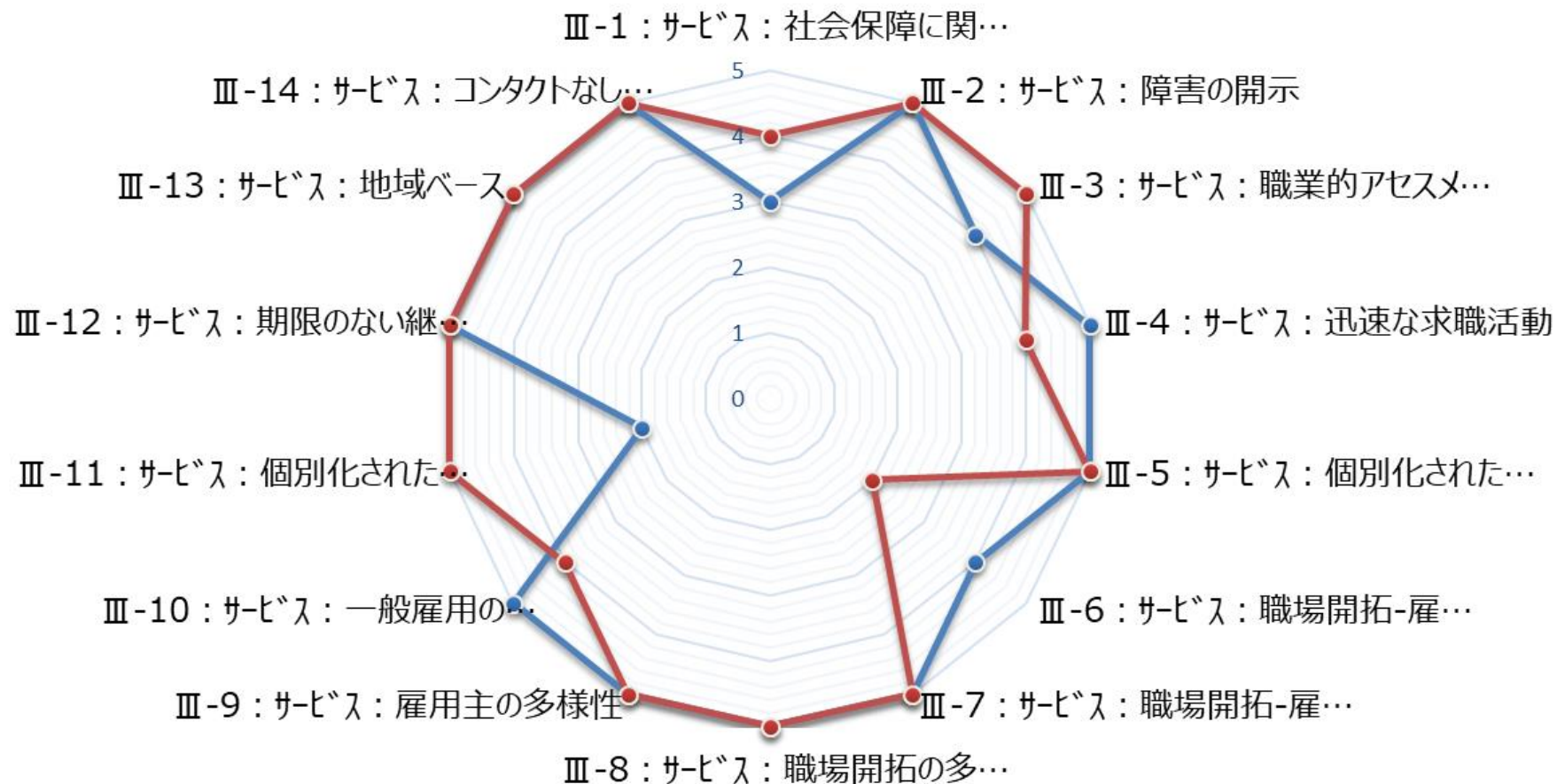
JiSEF: スタッフ配置と組織

●-前回 ●-2021年度



JiSEF: サービス

●-前回 ●-2021年度



JISEF：追加項目

●-前回 ●-2021年

A1：疾病管理、悪化防止に関するサービ

ス

5

4

3

2

1

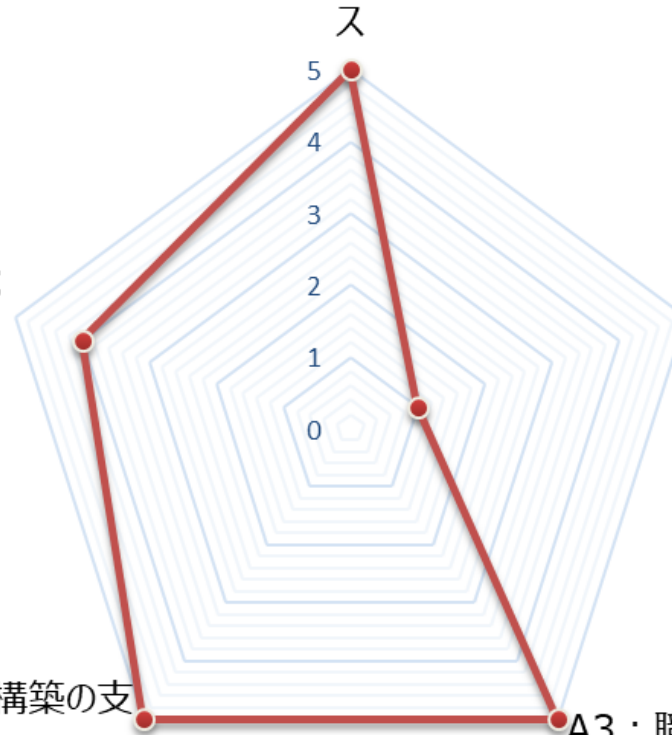
0

A5：職場定着に向けた、自己分析・機能
向上の補助的支援

A2：包括的な生活支援

A4：職場における互恵的な関係構築の支
援

A3：職業上の希望のアセスメント



チームのストレングス

- ・ 朝のミーティングがしっかりされている。
細かい所まで情報共有をされている。
- ・ アセスメント・記録がしっかりされていて見やすい
- ・ チーム全体が相談しやすい雰囲気が良い。
- ・ 就労の希望が壁に貼ってあるのが良い。
- ・ 地域密着しているところが良い。
- ・ 法人としての目指すものがはっきりと表明されているのが良い。
- ・ 異動があってもIPSの視点が変わらないのが良い。

課題 (IPSの視点から取り入れてもいいかもしれないこと)

- 専従のケースマネージャーを雇用する。
- 社会保障に関する独立の書式を作る。
- もしよければCBTや認知リハなどのプログラムの導入を検討する。

ご協力ありがとうございました。

JIPSAについて

- **ホームページ** (無料、会員専用ページ有り)
<http://jipsa.jp/>
- **Facebookページ** (無料、フォロー可能)
<https://ja-jp.facebook.com/JIPSA日本IPSアソシエーション-211442162298304/>
- **JIPSA入会特典** (年会費 : 5000円)
 - 実践者向け研修に参加可能
 - 大会などで使用したスライドの参照
 - IPS関連の英語論文の和訳の参照
 - JIPSAニュースの閲覧

JiSEFおよびIPS-25日本語訳について

日本版個別援助付き雇用フイデリティ尺度
および
General Organisation Index

+ **IPS-25**
(研究員用)

JiSEF 引用情報

Sasaki N, Yamaguchi S, Shimodaira M, Sato S, Taneda A, Yoshida K, Ito J: Development and validation of a Japanese fidelity scale for supported employment. Administration and Policy in Mental Health and Mental Health Services Research 45(2):318-327, 2018.

JIPSA ホームページから無料で入手可能です。

